

**Руководителям государственных  
образовательных организаций**

**Руководителям муниципальных  
органов управления образованием**

Исх. №01-06/223 от 15.05.2020 г.

**Председателям местных и  
первичных организаций Профсоюза**

**О продлении срока ограничительных мероприятий (карантина)  
и соблюдении трудовых прав работников образования края  
в условиях мер по борьбе с коронавирусной инфекцией**

**Уважаемые коллеги!**

В связи с поступающими вопросами министерство образования, науки и молодежной политики края и Комитет краевой организации Профсоюза информируют, что срок ограничительных мероприятий (карантина), введенных на территории Краснодарского края постановлением главы администрации (губернатора) края от 31 марта 2020 г. № 185 (в редакции от 10.05.2020 г. № 266, прилагается), в том числе распространяющийся и на деятельность образовательных организаций края **продлен до 23 мая 2020 года** (подп. 2 п. 1).

В обозначенном постановлении губернатора края содержится указание на организацию **в исключительных случаях** функционирования дежурных групп в дошкольных образовательных организациях для работников организаций, на которых не распространялось действие Указа Президента Российской Федерации от 28 апреля 2020 г. № 294 "О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" и деятельность которых не приостановлена постановлением губернатора (подп. 2 п. 2).

Обращаем внимание, что в соответствии с пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 11.05.2020 года № 316 "Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" **в случае принятия решения о приостановлении (ограничении) деятельности находящихся на соответствующей территории организаций независимо от их формы собственности предусмотрено сохранение заработной платы за работниками (прилагается).**

В целях соблюдения социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования края просим учитывать изложенную информацию и довести её до сведения руководителей муниципальных образовательных организаций, председателей первичных профорганизаций и профсоюзного актива.

Приложение на 7-ми листах.

Министр  
образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края



Е.В. Воробьева

М.П.

Председатель  
Краснодарской краевой  
территориальной организации  
профсоюза работников народного  
образования и науки РФ



С.Н. Даниленко

М.П.

## Реквизиты образовательного учреждения

### ПРИКАЗ (распоряжение)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

№ \_\_\_\_\_

В связи с угрозой распространения на территории Краснодарского края коронавирусной инфекции (COVID-2019), в целях выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в соответствии со статьей 32 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и введением режима повышенной готовности (ограничительных мер (карантина)) на территории Краснодарского края, приказываю:

1. Ввести с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г. в

(указать наименование образовательного учреждения)

с письменного согласия работников режим дистанционной работы с сохранением их трудовых функций и условий оплаты труда.

2. Установить, что на работников распространяются требования трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса РФ («Особенности регулирования труда дистанционных работников»), а также режима работы и правил внутреннего трудового распорядка, предусмотренных действующими трудовыми договорами.

3. Специалисту ответственному за кадровую работу

(указать наименование должности в соответствии со штатным расписанием и Ф.И.О. специалиста)

получить от работников письменное согласие о временном введении режима дистанционной работы.

Руководитель

Ф.И.О.

**Дополнительное соглашение № \_\_\_\_\_**  
**к трудовому договору от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г. г. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
(указать наименование образовательной организации)  
далее именуемое "Работодатель", в лице руководителя

\_\_\_\_\_,  
(указать Ф.И.О. уполномоченного лица работодателя)  
действующего на основании Устава, с одной стороны и

\_\_\_\_\_,  
(указать Ф.И.О. работника)  
далее именуемый "Работник", с другой стороны, совместно именуемые  
"Стороны", заключили настоящее дополнительное соглашение (далее -  
Соглашение) о нижеследующем:

1. Дополнить трудовой договор от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_  
пунктами 0.0 – 0.0. следующего содержания:

0.0. В связи с угрозой распространения на территории Краснодарского  
края коронавирусной инфекции (COVID-2019), в целях выполнения  
санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в  
соответствии со статьей 32 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-  
ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и  
введением режима повышенной готовности (ограничительных мер  
(карантина)) на территории Краснодарского края, Работник выполняет  
свою трудовую функцию вне места расположения Работодателя  
(дистанционно) по адресу: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.  
(указать адрес, по которому в период карантина работник будет работать)

0.0. Для выполнения трудовой функции и осуществления взаимодействия  
между Работником и Работодателем по вопросам, связанным с ее  
выполнением, Стороны используют, в том числе сеть Интернет,  
мобильную связь:

• контактные данные Работника:

\_\_\_\_\_.  
(указать номер телефона, адрес электронной почты, WhatsApp)

• контактные данные Работодателя:

\_\_\_\_\_.  
(указать номер телефона, адрес электронной почты, WhatsApp)

• контактные данные непосредственного руководителя Работника:

\_\_\_\_\_.  
(указать номер телефона, адрес электронной почты, WhatsApp)

0.0. На Работника в период дистанционной работы распространяются требования трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса РФ («Особенности регулирования труда дистанционных работников»), а также режима работы и правил внутреннего трудового распорядка, предусмотренных действующим трудовым договором.

0.0. Приступая к ежедневной работе и по ее завершении Работник направляет непосредственному руководителю по электронной почте или *WhatsApp*, указанной в п. 0.0. настоящего Соглашения, сообщение о том, что приступил к работе / окончил работу соответственно.

0.0. Работник выполняет работу дистанционно в соответствии с планом работы, который Работник получает от непосредственного руководителя по электронной почте, указанной в п. 0.0. Соглашения, еженедельно не позднее 00 ч 00 мин. понедельника. О выполнении плана работы Работник ежедневно (еженедельно) не позднее 00 ч 00 мин. направляет отчет непосредственному руководителю по электронной почте или *WhatsApp*, указанной в п. 0.0. настоящего Соглашения.

0.0. Работник выполняет трудовую функцию дистанционно с 00.00.2020 г. по 00.00.2020 г. Стороны договорились, что Работодатель может в любое время вызвать Работника на место нахождения организации, если потребуется, раньше установленного срока, например, если отпадет необходимость работать дистанционно, по решению органов государственной власти об отмене карантинных мер. В таком случае Работнику будет направлено уведомление по электронной почте, указанной в настоящем Соглашении. Работник обязан выйти на место нахождения Работодателя для выполнения трудовых обязанностей в дату, обозначенную в уведомлении.

0.0. Работнику устанавливается компенсационная доплата на период работы в дистанционном формате за использование личного имущества в рабочих целях (оплата электроэнергии, Интернета, эксплуатации компьютера и т. д.) в порядке и на условиях, предусмотренных локальным актом образовательного учреждения, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

0.0. Работодатель обеспечивает Работника всеми необходимыми средствами, для выполнения трудовой функции.

2. Остальные условия трудового договора от «\_\_»\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. №\_\_ считаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. №\_\_\_\_\_, вступает в силу с 00.00.2020 г. Составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для Работника и Работодателя.

**Работодатель:**

**Работник:**

Руководитель

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.) М.П.

\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

Экземпляр дополнительного соглашения от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
№\_\_\_\_\_ на руки получил(а):

\_\_\_\_\_  
(дата, подпись, расшифровка работника)

**Примечание:** в дополнительном соглашении могут быть закреплены и иные условия трудовых отношений в дистанционном формате с учётом специфики работы по конкретной должности.

Руководителю \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(указать наименование организации, Ф.И.О.)

От

\_\_\_\_\_  
(указать Ф.И.О. работника)

\_\_\_\_\_  
(указать должность работника)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**  
**о согласии с введением режима дистанционной работы**

В связи с введением режима повышенной готовности на территории Краснодарского края и мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции даю согласие на введение в отношении меня режима временной дистанционной работы с сохранением трудовых функций и условий оплаты труда с «\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 года по «\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 года.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года Подпись: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_